

Kernaufgaben der Führung (aus „Radikal Führen“, Sprenger 2012)

- 1. Kernaufgabe: **Zusammenarbeit organisieren**
 - Ursprung der Kooperation ist ein gemeinsames Problem!
 - Problembewusstsein der MA erzeugt Veränderungsenergie.
 - Als Führungskraft nicht mehr die/der Beste sein wollen, sondern füreinander arbeiten

- 2. Kernaufgabe: **Transaktionskosten senken**
 - Transaktionskosten entstehen wenn MA eingearbeitet werden müssen, Wissen (MA) die Organisation verlässt, Kontrolle ausgeübt werden muss.
 - Internen Märkte begrenzen / verringern und mehr auf die Selbstorganisation der MA vertrauen!
 - MA kommen zu Unternehmen, aber Sie verlassen Vorgesetzte.
 - Horizontale Spannung erzeugen – nicht vertikal hierarchisch!

- 3. Kernaufgabe: **Konflikte entscheiden**
 - Gruppen ohne Führungskraft bilden neue Führungsstrukturen!
 - Entscheiden heißt sich schuldig machen – Enttäuschungen aushalten
 - Wer nicht entscheidet bleibt schwach
 - Entscheidungen sind korrigierbar
 - Wertsetzung durch eigenes Konfliktverhalten – überträgt sich auf das Team

- 4. Kernaufgabe: **Zukunftsfähigkeit sichern**
 - Störungsauftrag der Führungskraft!
 - Vorbereitung auf Krisen durch homöopathische Dosen an Störungen
 - Erhöhung der Resilienz der Mitarbeiter.
 - Es gibt keinen perfekten Endzustand der Organisation!
 - Im Modus des Problemlösens bleiben!

- 5. Kernaufgabe: **Mitarbeiter führen**
 - Finden Sie die Richtigen – die Passung muss stimmen!
 - Fordern Sie die MA heraus
 - Gehen Sie in den Kontakt mit ihren MA! Sprache als Beziehungsmittel nutzen.
 - Vertrauen Sie den MA – eigene Verwundbarkeit startet vertrauen. Abhängig machen von der Verantwortungsübernahme der MA.